



ANNUAL LABOUR REPORT 2025

รายงานการดำเนินการด้านแรงงาน ประจำปี 2568



Thai Frozen Foods Association

สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย



- www.thai-frozen.or.th -



รายงานการดำเนินการด้านแรงงาน ประจำปี 2568
สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย (Thai Frozen Foods Association : TFFA)

1. โครงการ Ship To Shore Rights ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
 2. กิจกรรม GLP Visit Members
 3. จัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้แก่สมาชิกสมาคม ภายใต้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP
-

1. โครงการ Ship To Shore Rights Thailand ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

➤ เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 ที่โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์ พอยท์ เฟลินิจิต กรุงเทพฯ การประชุม “โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง ภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ : การย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย

และงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจสีน้ำเงิน (Ship to Shore Rights SEA: Safe Migration for Decent Work in Blue Economy)” โดยเป็นการประชุมหารือแผนการดำเนินงานโครงการ -ประเทศไทย



เป็นการประชุมเพื่อหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กรภาคประชาสังคม และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ในการดำเนินโครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในระยะที่ 3 โดยมีประเทศเข้าร่วม 6 ประเทศ คือ กัมพูชา อินโดนีเซีย มาเลเซีย เมียนมา ฟิลิปปินส์ และไทย โครงการภายใต้หน่วยงาน ILO IOM และ FAO โดยได้รับเงินสนับสนุนจากสหภาพยุโรป (EU) จำนวน 11 ล้านยูโร มีระยะเวลาโครงการ 48 เดือน (1 มกราคม 2568-31 ธันวาคม 2571)

วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมงานที่มีคุณค่าสำหรับห่วงโซ่อุปทานภาคประมงและอาหารทะเลที่ยั่งยืน ตั้งแต่การทำประมง การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและกระบวนการหลังเก็บเกี่ยวในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

➤ เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2568 ที่โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท (Eastin Grand Phayathai) กรุงเทพฯ การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาระดับชาติโครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ : การย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ปลอดภัยและงานที่มีคุณค่าในเศรษฐกิจสีน้ำเงิน (Ship to Shore Rights SEA: Safe Migration for Decent Work in Blue Economy)” ครั้งที่ 1 โดยมีนางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมฯ

โดยมีประเทศเข้าร่วม 6 ประเทศ คือ กัมพูชา อินโดนีเซีย มาเลเซีย เมียนมา ฟิลิปปินส์ และไทย โครงการภายใต้หน่วยงาน ILO IOM และ FAO โดยได้รับเงินสนับสนุนจากสหภาพยุโรป (EU) จำนวน 11 ล้านยูโร มีระยะเวลาโครงการ 48 เดือน (1 มกราคม 2568-31 ธันวาคม 2571) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย ทำงานที่มีคุณค่า มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับแรงงานในเศรษฐกิจสีน้ำเงิน



สรุปสาระสำคัญ มีแผนการดำเนินการประกอบด้วย 4 ข้อ ดังนี้

(1) ส่งเสริมความร่วมมือในระดับภูมิภาคให้เข้มแข็ง

- สนับสนุนกลไกความร่วมมือประสานงานระดับภูมิภาคเพื่อแลกเปลี่ยนระหว่างองค์กร (การย้ายถิ่นที่ปลอดภัย)
- พัฒนาการทำงานร่วมกันประเด็นนโยบายระหว่างภูมิภาค เช่น ประกันสังคม ด้านทักษะ ปลอดภัย และข้อมูล
- ขับเคลื่อนและสนับสนุนการรวมตัวของแรงงาน การมีส่วนร่วม
- สร้างความตระหนักรู้ในการยอมรับต่อความสำคัญของแรงงาน เช่น การเคลื่อนย้ายแรงงานระดับภูมิภาค

(2) สนับสนุนการทำงานด้านกฎหมายและนโยบาย

- ส่งเสริมการเจรจาทางสังคม เพื่อพัฒนานโยบายและกรอบกฎหมายการย้ายถิ่น และคุ้มครองแรงงาน
- สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สหวิชาชีพ และพัฒนาเครื่องมือมาตรฐานเชิงคุณภาพ
- เสนอเวทีเพื่อทบทวนและถอดบทเรียนร่วมกัน กรณีการทำงานเรื่องการย้ายถิ่น
- การบูรณาการข้อมูลร่วม (Big Data)

(3) การขับเคลื่อนความรับผิดชอบขององค์กรและการปฏิบัติ

- กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับนายจ้าง (การอบรม) ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและกลไกการตรวจสอบโดยเน้นการมีส่วนร่วม
- กิจกรรมอบรมร่วม รัฐ นายจ้าง และองค์กรภาคประชาสังคม ในส่วน supply chain เพื่อส่งเสริมให้เกิดงานที่มีคุณค่า เช่น สิทธิมนุษยชน

(4) การส่งเสริมคนงานในการร่วมมือ รวมกลุ่ม และการเจรจา

- กิจกรรมให้ความรู้แรงงาน เรื่อง สิทธิ กองทุนเงินทดแทน
- ส่งเสริมการรวมกลุ่มสร้างเครือข่าย
- สนับสนุนศูนย์ข้อมูลแรงงานในพื้นที่ที่มีแรงงาน เพื่อให้บริการสนองความต้องการสำหรับแรงงานข้ามชาติ
- ส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลกองทุนเงินทดแทน

2. กิจกรรม GLP Visit Members

ในปี 2568 สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย ได้เข้าเยี่ยมชมสมาชิก เพื่อติดตามการดำเนินการด้านแรงงาน GLP โดยการลงพื้นที่เพื่อเข้าเยี่ยมชมสมาชิก จำนวนทั้งสิ้น 8 โรงงาน (โดยลงพื้นที่ 8 แห่ง) แบ่งเป็นโรงงานผลิตกุ้ง หมึก ปลา ปู กระจายในพื้นที่สมุทรสาคร ชลบุรี และภาคใต้ เช่น สุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ได้มีการสรุปรายงานกิจกรรมลงในเว็บไซต์สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ website: www.thai-frozen.or.th

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม:

1) ส่งแบบการตรวจประเมินด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้แต่ละสมาชิกได้ประเมินตนเอง พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมิน, เอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิสูจน์การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานต่อ TFFA และส่งภาพถ่ายสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ ห้องพยาบาล กระจกานข้าว ห้องน้ำ โรงอาหาร ความรู้เกี่ยวกับกลไกการร้องทุกข์และกิจกรรมของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นหลักฐานการปฏิบัติตาม GLP

2) เข้าตรวจเยี่ยมชมสมาชิก ผ่านระบบ online และ onsite

3) มีการสัมภาษณ์แรงงานไทยและข้ามชาติ

➤ การเยี่ยมชมบริษัทสมาชิกสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยเพื่อติดตามการดำเนินการตาม GLP

จำนวน บริษัท 8 บริษัท มีจำนวนแรงงานทั้งหมด 4,957 คน แบ่งเป็นแรงงานไทย 1,239 คน (ชาย 428 คน หญิง 811 คน) แรงงานข้ามชาติ (พม่า) 3,715 คน (ชาย 1,658 คน หญิง 2,057 คน)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จำนวนแรงงาน (คน)							คณะกรรมการสวัสดิการ (คน)		
		ทั้งหมด	ไทย		%	ข้ามชาติ		%	จำนวน	ไทย	ข้ามชาติ
			ชาย	หญิง		ชาย	หญิง				
1	A	85	37	48	100	0	0	0	8	8	0
2	B	37	1	1	5	17	18	95	0	0	0
3	C	271	38	64	38	68	101	62	7	3	4
4	D	36	6	27	92	0	3	8	0	0	0
5	E	1,320	75	224	23	288	732	77	12	7	5
6	F	514	93	137	48	280	4	52	5	3	2
7	G	2,657	175	304	18	988	1,188	82	9	9	0
8	H	37	3	6	24	17	11	76	5	2	3
	รวม	4,957	428	811	25%	1,658	2,057	75%	46	32	14

หมายเหตุ: 1. สัดส่วนจำนวนแรงงานไทย : แรงงานข้ามชาติ (25:75)

2. มี 2 บริษัทที่มีแรงงานไทยมากกว่าแรงงานข้ามชาติ โดยมีเพียง 1 บริษัทที่ใช้แรงงานไทย 100%

ตารางที่ 1 สรุปแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ที่สมาชิกปฏิบัติไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด หรือไม่สอดคล้อง GLP รวมถึงได้แก้ไขแล้ว

ลำดับ	แนวปฏิบัติ GLP	ไม่สอดคล้องต่อ กฎหมาย (ข้อ)	ไม่สอดคล้อง GLP (ข้อ)	การดำเนินการแก้ไข	
				แก้ไขแล้ว (ข้อ)	กำลังแก้ไข (ข้อ)
1	การจัดการและการจ้างงาน (2 ข้อ)	0	2	2	0
2	การใช้แรงงานเด็ก (0 ข้อ)	0	0	0	0
3	เสรีภาพในการสมาคม เจรจาต่อรองร่วม และ ความร่วมมือในสถานที่ทำงาน (0 ข้อ)	0	0	0	0
4	การไม่เลือกปฏิบัติ (0 ข้อ)	0	0	0	0
5	ค่าจ้าง ค่าชดเชย และเวลาการทำงาน (0 ข้อ)	0	0	0	0
6	ความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสวัสดิการแรงงาน (2 ข้อ)	2	0	2	0
	รวม (4 ข้อ)	2	2	4	0

ตารางที่ 2 รายละเอียดประเด็น/ปัญหา สมาชิกปฏิบัติไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด หรือไม่สอดคล้อง GLP รวมถึงการดำเนินการแก้ไข

หัวข้อ	ไม่สอดคล้องต่อ กฎหมาย	ไม่สอดคล้องต่อ GLP	การแก้ไขปัญหา	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
1.การจัดการและ การจ้างงาน (2ข้อ)		1. พบ 1 แห่ง มี นโยบายบริษัทไม่ได้ มีการแปลเป็นภาษา เมียนมาร์	บริษัทได้มีการดำเนินการ แปลภาษาและติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบ	
		2. พบ 1 แห่ง มี สัญญาจ้างแต่ไม่มี การสำเนาให้กับ แรงงาน	ให้มีการทำสำเนาเอกสารสัญญา จ้าง และแจกให้กับแรงงานเก็บ ไว้ด้วย 1 ชุด	
2.การใช้แรงงาน เด็ก (0 ข้อ)	-	-	-	-

3.เสรีภาพในการ สมาคม เจริญ ต่อรองร่วม และ ความร่วมมือใน สถานที่ทำงาน (0 ข้อ)	-	-	-	-
4.การไม่เลือก ปฏิบัติ (0 ข้อ)	-	-	-	-
5.ค่าจ้าง ค่าชดเชย และ เวลาการทำงาน (0 ข้อ)	-	-	-	-
6.ความปลอดภัย ในการทำงานอา ชีวะ อนามัย และ สวัสดิการ แรงงาน (2 ข้อ)	1.พบ 1 แห่งบริษัทมี อุปกรณ์ถึงดับเพลิงขึ้น สนิม และมีความดันตก		- ตรวจสอบทันที: ตรวจสอบถึง ดับเพลิงทั่วทั้งโรงงาน โดยเฉพาะในบริเวณที่ชื้นหรือมี การกักต้อนสูง - เปลี่ยนหรือซ่อมบำรุง: ถังที่มี สนิมกินลึกหรือความดันตก ให้ ส่งซ่อมกับบริษัทที่ได้รับ มาตรฐาน หรือเปลี่ยนถังใหม่ แทนการเสี่ยงใช้งาน	กฎกระทรวงกำหนด มาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555
	2. พบ 1 แห่งบริษัทมียา หมดอายุ		- แจ้งเจ้าหน้าที่ จป. และทำการ แยกยาหมดอายุ ออกจากการใช้ งานทันที ทำลายอย่างถูกวิธี ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ จัดทำระบบตรวจสอบเวชภัณฑ์ (Stock Check) ทุกเดือน	กฎกระทรวง ว่าด้วยการจัด สวัสดิการในสถานประกอบ กิจการ พ.ศ. 2548 อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 6 และมาตรา 95 แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541 ข้อ2 ใน สถานที่ทำงานของลูกจ้างให้ นายจ้างจัดให้มีสิ่งจำเป็นใน การปฐมพยาบาลและ การ รักษาพยาบาล

ตาราง GLP Visit members (มกราคม – ธันวาคม 2568)

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	หน่วยงาน	กิจกรรม	สถานที่
มกราคม 2568				
1	8 มกราคม 2568	TFFA	GLP Visit TFFA member (onsite)	1) บริษัท เคียวคูโย โกลบอล ซีฟู้ดส์ จำกัด
กรกฎาคม 2568				
2	15 กรกฎาคม 2568 16 กรกฎาคม 2568	TFFA	GLP Visit TFFA member (onsite)	2) บริษัท เอ็นพีพี ฟู้ด เซอร์วิส จำกัด 3) บริษัท มารีนโกลด์โปรดักส์ จำกัด
สิงหาคม 2568				
3	14 สิงหาคม 2568 29 สิงหาคม 2568	TFFA	GLP Visit TFFA member (onsite)	4) บริษัท คิวซีน โซลูชั่น เอเชีย จำกัด 5) บริษัท เอ็นเอสซี ซีฟู้ด จำกัด
ตุลาคม 2568				
4	20 ตุลาคม 2568 21 ตุลาคม 2568	TFFA	GLP Visit TFFA member (online)	6) บริษัท จีเอ็มซี มารีน (ไทยแลนด์) จำกัด 7) บริษัท รักชัยห้องเย็น จำกัด
ธันวาคม 2568				
5	3 ธันวาคม 2568	TFFA	GLP Visit TFFA member (onsite)	8) บริษัท คอมมอลเวลธ์ แพคตอรี จำกัด

ความคิดเห็นจากการเข้าร่วมกิจกรรม GLP Visit ของสมาชิก

1. เอกสารและการสื่อสารกับแรงงาน

-ควรจัดทำสำเนาเอกสารสำคัญ เช่น สัญญาจ้างงาน ให้แรงงานเก็บไว้เป็นหลักฐาน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทควรจัดทำเป็นภาษาที่แรงงานสามารถเข้าใจได้ เช่น ภาษาเมียนมาและกัมพูชา เพื่อให้แรงงานรับทราบสิทธิและหน้าที่อย่างถูกต้อง

2. การจัดการห้องพยาบาลและยา

-พบว่ามียาหมดอายุในห้องพยาบาล ควรมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และจัดหายาใหม่มาทดแทน
ควรจัดทำแบบฟอร์มการเบิก-จ่ายยา เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้อย่างเป็นระบบ

-สำหรับโรงงานที่ไม่มีห้องพยาบาลหรือพยาบาลวิชาชีพ ควรส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านการใช้ยา โดยเน้นการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการใช้ยาสามัญประจำบ้าน ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรทางการแพทย์

3. คณะกรรมการสวัสดิการ

-บริษัทควรประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการแก่พนักงาน รวมถึงควรมีมาตรการส่งเสริมและจูงใจให้แรงงานข้ามชาติเข้ามามีส่วนร่วมเป็นตัวแทนในคณะกรรมการมากขึ้น

4. อุปกรณ์ความปลอดภัย (ถึงดับเพลิง)

-พบว่าถึงดับเพลิงมีปัญหาสนิมและความดันตก ควรดำเนินการดังนี้:
ถึงที่มีสนิมรุนแรงหรือความดันไม่ปกติ ควรส่งซ่อมกับผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรอง หรือเปลี่ยนใหม่
ดำเนินการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ตามระยะเวลาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พร้อมใช้งานเสมอ

5. การนำแนวปฏิบัติแรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้

-ควรนำแนวปฏิบัติแรงงานที่ดี (GLP) มาใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาระบบแรงงานขององค์กร และต่อยอดไปสู่มาตรฐานอื่น ๆ เช่น มาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) และมาตรฐาน SMETA



3. จัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้แก่สมาชิกสมาคม ภายใต้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP

➤ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน ได้มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ ปลาป่น น้ำมันปลาและอาหารสัตว์



วัตถุประสงค์การจัดงาน

- เพื่อสร้างความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้า กุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ
- เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่องในการยกระดับการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา นำไปสู่การปลดสินค้าของประเทศไทยออกจากบัญชี TVPRA List และ EO List โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 12 หน่วยงานคือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมประมง กรม

ปศุสัตว์ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมผู้ผลิตปลาป่นไทย สมาคมผู้ผลิตอาหารสัตว์ไทย สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย 3สมาคมโรงงานน้ำตาลทราย และสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย

➤ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ นำโดยนายนิคม ทับทิมธงชัย สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าตรวจเยี่ยมบริษัท ซี.เค.โพรเซน ฟิช แอนด์ ฟู้ด จำกัด เพื่อติดตามและเยี่ยมชมกระบวนการผลิตและระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน การดำเนินงานป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ ของสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ พร้อมทั้งร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามจากที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยได้ร่วมลงนามบันทึกความตกลงความร่วมมือว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนึ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ (ปลาป่น น้ำมันปลา และอาหารสัตว์) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้า ตลอดห่วงโซ่อุปทาน



➤ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม Social Dialogue Workshop ครั้งที่ 10 ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ณ บ้านคังน้ำรี รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสาคร ในหัวข้อ “คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ : เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล(Effective Welfare Committee: Compliance & Practical Improvement)”



กิจกรรมครั้งนี้ สมาชิกฯ ได้นำข้อมูลจากกิจกรรม GLP Visit 2568 มาประยุกต์ใช้เป็นหัวข้อหลักของการจัดงาน ภายใต้แนวคิด “คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ: เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล” โดยเชิญผู้แทนภาครัฐจาก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร, ผู้แทนภาคเอกชน บริษัทซีเฟรช อินดัสตรี (มหาชน) จำกัด และ มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (LRF) ร่วมเป็นวิทยากร เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการสนับสนุนจากภาครัฐ ตัวอย่างกรณีศึกษาจากสถานประกอบการที่คณะกรรมการสวัสดิการสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและ NGO ในการให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรม Workshop ระหว่างตัวแทนฝ่ายบุคคล (HR) และ คณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อสร้างความเข้าใจในประเด็นข้อค้นพบจาก GLP และส่งเสริมการประยุกต์ใช้ในองค์กรของตน ทั้งหมดนี้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนา คณะกรรมการสวัสดิการ ให้มีบทบาทเข้มแข็ง โปร่งใส และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืนในอนาคต

สรุปสาระสำคัญ : การดำเนินกิจกรรมแบ่งออกเป็น 4 ส่วน เริ่มจากการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากร

1. กิจกรรมที่ 1 การบรรยายพิเศษ: กรณีศึกษา แนวทางการส่งเสริมคณะกรรมการสวัสดิการอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพโดย คุณจุฑาภรณ์ มุขน้อย (HR Division Manager) และ คุณณฤมล สร้อยสุวรรณ (HR Division Manager) บริษัท ซีเฟรชอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2. กิจกรรมที่ 2 การบรรยายพิเศษจากภาคประชาสังคม : บทบาทของคณะกรรมการสวัสดิการจากมุมมองภายนอก/ประโยชน์ของการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ผ่าน คคส./แนวทางการใช้กลไกการร้องเรียนร้องทุกข์จากคณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ โดย คุณสุธาสิณี แก้วเหล็กไหล มูลนิธิเพื่อสิทธิแรงงาน (LRF)
3. กิจกรรมที่ 3 การบรรยายพิเศษจากภาครัฐ : คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และกฎหมายคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ โดย พันจ่าตรี พิระ โชคบุญเจริญ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
4. กิจกรรมที่ 4 ระดมความเห็น โดยการแบ่งกลุ่มและระดมความเห็นในหัวข้อ “คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ : เลือกตั้งให้ถูกต้อง ขับเคลื่อนให้ได้ผล”