

รายงานประจำปี 2565 เรื่อง กิจกรรมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย

ความเป็นมา

1) โครงการ Ship To Shore Rights Thailand ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสหภาพยุโรป โดยมีระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 ถึงปี พ.ศ. 2563 เป้าหมายของโครงการ Ship To Shore Rights คือการทำงานในทุกมิติตลอดห่วงโซ่อุปทานอาหารทะเลของไทย โดยได้ร่วมกับรัฐบาลไทย องค์กรภาคเอกชน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และองค์กรภาคประชาสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกรอบกฎหมาย นโยบาย และการกำกับดูแล
- (2) พัฒนาปรับปรุงศักยภาพของพนักงานตรวจแรงงานในการจัดการกับการบังคับใช้แรงงานและการละเมิดสิทธิอื่นๆ
- (3) ปรับปรุงการปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานหลักของ ILO และจัดตั้งกลไกร้องเรียนในห่วงโซ่อุปทาน
- (4) เพิ่มการเข้าถึงบริการความช่วยเหลือต่างๆ สำหรับแรงงาน โดยเฉพาะผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการละเมิดสิทธิแรงงาน

ต่อมาปี พ.ศ. 2564 โครงการได้เปลี่ยนชื่อเป็น “โครงการเพื่อส่งเสริมการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานที่ปลอดภัยระหว่างประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้” Ship To Shore Rights South East Asia เพื่อเป็นการขยายโครงการความร่วมมือระหว่าง 7 ประเทศ คือ ไทย กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว พม่า ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม โดยกรอบระยะเวลาโครงการเริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2563 ถึงกรกฎาคม 2567 โดยใช้งบประมาณจากสหภาพยุโรป และองค์การสหประชาชาติ และมีหน่วยงานหลักประกอบด้วย องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อนุภูมิภาคประมาณ องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) จำนวน 10 ล้านยูโร ทั้งนี้ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย (Thai Frozen Foods Association : TFFA) ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาในโครงการ

โครงการ Ship To Shore Rights South East Asia (SEA) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมประสิทธิภาพกรอบกฎหมาย นโยบาย และกฎระเบียบ รวมถึงงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับการย้ายถิ่นเพื่อการทำงานและมาตรฐานแรงงานในอุตสาหกรรมประมงและแปรรูปอาหารทะเลในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- (2) ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงให้กับแรงงานข้ามชาติทั้งหมดตั้งแต่การจัดหางานภายหลังรับเข้าทำงาน ตลอดจนการสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน
- (3) ส่งเสริมแรงงานข้ามชาติ ครอบครัว องค์กรและชุมชน ให้เกิดการคุ้มครองสิทธิและเข้าถึงสิทธิตนเอง

กิจกรรมด้านแรงงานปี 2565

1. การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับประเทศ ครั้งที่ 3 โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Ship To Shore Rights South East Asia :SEA)

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565 ที่โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ มีการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับประเทศ ครั้งที่ 3 โครงการสิทธิจากเรือสู่ฝั่ง ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Ship To Shore Rights South East Asia : SEA) นอกจากนี้ สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยหรือ Thai Frozen Food Association (TFFA) และสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทยหรือ The Thai Tuna Industry Association (TTIA) ได้มีการจัดเสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของอุตสาหกรรมอาหารทะเลแปรรูปไทยเพื่อการปรับปรุงสภาพการทำงานและสิทธิแรงงาน” ซึ่งเป็นงานเผยแพร่รายงานฉบับล่าสุดของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) “เปลี่ยนหลักการให้เป็นวิถี : อนาคตของโครงการแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงานในอุตสาหกรรมอาหารทะเล”



2. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ GLP ระหว่างกระทรวงแรงงานกับหอการค้า และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565 ที่ห้องประชุมชั้น 5 กระทรวงแรงงาน มีการจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ GLP ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับหอการค้า และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ในการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงาน สถานประกอบการกิจการสามารถใช้ปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อให้เกิดบรรทัดฐานการปฏิบัติต่อแรงงานที่เทียบเท่ากับมาตรฐานแรงงานสากล พนักงาน/ลูกจ้างได้รับการดูแลที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจะนำมาซึ่งภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรในการผลิตสินค้าและบริการของไทยที่เคารพสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันทางการค้า ภายใต้ โครงการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมอาหารทะเลไทย (Good Labour Practices : GLP) ซึ่งได้มีการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาแผนงาน และติดตามด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ได้มีการจัดทำข้อเสนอแนะตามแนวปฏิบัติที่ดี ในรูปแบบของการเข้าร่วมโดยสมัครใจ เพื่อสร้างมาตรฐานด้านแรงงาน

นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับแรงงานข้ามชาติ ให้ความสำคัญต่อการทำงานของแรงงานหญิงในภาคอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล สร้างมาตรฐานให้เข้มแข็งและพัฒนาให้ยั่งยืนกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การกำหนดใช้มาตรฐานและมาตรการ “แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เป็นที่น่าเชื่อถือแก่ลูกค้าต่างประเทศ และสร้างโอกาสและความเท่าเทียมให้กับแรงงานในอุตสาหกรรม



3. การเยี่ยมชมสมาชิกปี 2565 : กิจกรรม GLP ภายใต้โครงการ Ship To Shore Rights South East Asia สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย มีสมาชิกทั้งหมด 144 บริษัท แบ่งเป็น

1. สมาชิกสามัญ 124 บริษัท ประกอบด้วยผู้ผลิตและส่งออกสินค้าอาหารทะเล เช่น กุ้ง ปลา หมึก หอย และปู
2. สมาชิกสมทบ 19 บริษัท ประกอบด้วยบริษัทผู้ส่งออก (Trading) ผู้กระจายสินค้า (Distributor) ห้องเย็น (Cold storage) และอื่นๆ

สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทยมีแผนในการดำเนินการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิก ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มสินค้า และทั่วถึงทุกพื้นที่ที่มีโรงงานสมาชิกตั้งอยู่ ทั้งโรงงานขนาดใหญ่ กลาง เล็ก และเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติต่อแรงงานที่ดีและมีคุณธรรมเป็นปัจจุบันให้กับแรงงานเป็นประจำ สำหรับปี 2565 สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย กำหนดเป้าหมายจำนวน 30 บริษัท (คิดเป็น 25%) จากสมาชิกสามัญ 124 บริษัท โดยขณะนี้ได้ดำเนินการตลอดทั้งปีได้ครบตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ในการเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทสมาชิก สมาคมฯ ได้มีการรวบรวมข้อมูลโรงงานด้านแรงงาน ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลจำนวนแรงงานไทยและข้ามชาติ สวัสดิการต่างๆ ประกันสังคม รวมถึงประเด็นเสรีภาพในการสมาคม การเจรจาต่อรองร่วม การมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน โดยผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ และจะจัดทำสรุปรายงานประจำปี เพื่อเผยแพร่ใน website ของสมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย

วิธีและขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมปี 2565:

สืบเนื่องจากสถานการณ์การระบาดโควิด-19 ทำให้การลงพื้นที่เข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิกแต่ละจังหวัด ประสบปัญหาการเดินทางในช่วงของการระบาดของโรคติดต่อไวรัสโควิด-19 ทำให้ต้องปรับรูปแบบการตรวจสอบและเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านแรงงานของโรงงานสมาชิกในลักษณะของ virtual หรือการประชุมทางไกล Online Meeting โดยมีรูปแบบ ดังนี้

1) ส่งแบบการตรวจประเมินด้านแรงงานในสถานประกอบการ ให้แต่ละสมาชิกได้ประเมินตนเอง พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมิน, เอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิสูจน์การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานต่อ TFFA และส่งภาพถ่ายสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ได้แก่ ห้องพยาบาล กระดานข่าว ห้องน้ำ โรงอาหาร ความรู้เกี่ยวกับกลไกการร้องทุกข์ และกิจกรรมของคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเพื่อเป็นหลักฐานการปฏิบัติตาม GLP

2) เข้าตรวจเยี่ยมสมาชิก

- ลักษณะของ Virtual หรือการประชุมทางไกล Online Meeting 10 บริษัท
- เข้าตรวจเยี่ยมลงพื้นที่ Onsite 20 บริษัท

3.1 รายงานผลการตรวจเยี่ยมด้านแรงงานสมาชิก

แรงงานทั้งหมดของสมาชิกสมาคมฯ ทั้ง 30 บริษัท มีทั้งหมด 9,995 คน แบ่งเป็นแรงงานไทย 4,818 คน แรงงานข้ามชาติ 5,177 คน (กัมพูชา 45 คน/ลาว 13 คน/เมียนมา 5,116 คน และเกาหลีใต้&จีน 3 คน)

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จำนวนแรงงาน (คน)							คณะกรรมการสวัสดิการ (คน)		
		ทั้งหมด	ไทย		%	ข้ามชาติ		%	จำนวน	ไทย	ข้ามชาติ
			ชาย	หญิง		ชาย	หญิง				
1	A	271	33	41	27	73	124	73	5	5	0*
2	B	755	88	202	38	163	302	62	10	8	2
3	C	630	13	119	21	133	365	79	7	4	3
4	D	60	1	7	13	27	25	87	0	0	0
5	E	632	84	64	23	140	344	77	7	2	5
6	F	309	25	76	33	67	141	67	6	4	2
7	G	2,632	162	294	17	988	1,188	83	5	4	1
8	H	482	94	310	84	27	51	16	5	4	1
9	I	598	90	179	45	171	158	55	5	5	0*
10	J	1,831	510	995	82	172	154	18	7	5	2
11	K	187	23	99	65	25	40	35	6	6	0*
12	L	39	5	17	56	12	5	44	0	0	0
13	M	2,447	174	434	25	325	1,514	75	20	7	13
14	N	985	78	169	25	310	428	75	8	3	5
15	O	514	8	85	18	63	358	82	6	5	1

ลำดับ	รายชื่อบริษัท	จำนวนแรงงาน (คน)							คณะกรรมการสวัสดิการ (คน)		
		ทั้งหมด	ไทย		%	ข้ามชาติ		%	จำนวน	ไทย	ข้ามชาติ
			ชาย	หญิง		ชาย	หญิง				
16	P	343	26	87	33	73	157	67	8	7	1
17	Q	251	35	51	34	60	105	76	7	5	2
18	R	176	19	30	28	46	81	72	7	4	3
19	S	160	25	84	68	18	33	32	5	5	0*
20	T	266	59	207	100	0	0	0	5	5	0*
21	U	455	42	50	20	148	215	80	6	4	2
22	V	45	0	2	5	21	22	95	5	2	3**
23	W	2,208	174	435	28	725	874	72	10	5	5
24	X	159	15	24	25	53	67	75	5	3	2
25	Y	699	26	103	18	293	277	82	7	4	3
26	Z	114	15	37	45	7	55	55	5	5	0*
27	AB	149	11	35	30	50	53	70	5	4	1
28	CD	833	51	125	21	260	397	79	5	2	3
29	EF	381	100	233	87	13	35	13	11	8	3
30	GH	367	140	201	92	0	26	8	15	14	1
	รวม	18,978	2,126	4,795	40	4,463	7,594	60	203	139	64

หมายเหตุ; 1.สัดส่วนแรงงานไทย : แรงงานข้ามชาติ (40:60) 3.แรงงานไทยที่มีอายุมากกว่า 60 ปีขึ้นไปยังทำงานอยู่จำนวน 6 บริษัท
2.แรงงานไทยมีถึง 15 บริษัทที่มีกลุ่มแรงงานคนพิการ *3.3 หน้า 18 ** 3.1 หน้า 17

รูปภาพ : การตรวจเยี่ยมด้านแรงงานสมาชิก

สภาพแวดล้อมในการทำงาน



อุปกรณ์การทำงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย



สวัสดิการแรงงาน/ สิ่งอำนวยความสะดวก



กลไกการร้องทุกข์และกิจกรรมของคณะกรรมการสวัสดิการในที่ทำงาน



เข้าเยี่ยมชมโรงงานร่วมกับภาครัฐ (กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน)



กิจกรรม CSR



3.2 สรุปผลการตรวจ

การตรวจเยี่ยมโรงงานสมาชิกที่มีโรงงานผลิตจำนวน 30 บริษัท คิดเป็น 25% ของจำนวน 124 โรงงานที่มีการผลิต โดยเป็นโรงงานที่ผลิตทั้งสินค้ากุ้ง ปลาหมึก ครอบคลุมทั้งในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ เพชรบุรี ภาคตะวันออก (ระยอง, ฉะเชิงเทรา) และภาคใต้ของไทย (ชุมพร, สุราษฎร์ธานี, สงขลา, ระนอง, ปัตตานี, ตรัง, พังงา, ภูเก็ต) โดยโรงงานได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย และแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จากการเข้าเยี่ยมโรงงานไม่พบการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่มีแรงงานบังคับ โรงงานจ่ายค่าจ้างตามค่าแรงขั้นต่ำโดยผ่านทางระบบธนาคาร จ่ายค่าแรงตรงตามเวลาที่แจ้งกับแรงงาน

บริษัทที่มีแรงงานเกิน 50 คนขึ้นไป มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการด้านแรงงาน และมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดอบรมในส่วนต่างๆ ตั้งแต่วันที่ปฐมนิเทศน์ และจัดทบทวนอบรมอย่างสม่ำเสมอทุกปีทั้งในส่วนของด้านสุขอนามัยการทำงาน ความปลอดภัยอาหาร ด้านสิทธิหน้าที่แรงงาน การปฏิบัติตนในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ความปลอดภัยในการทำงาน การซ้อมหนีไฟ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีสวัสดิการอื่นๆ ที่ให้กับแรงงาน เช่น ที่พัก ค่าน้ำ-ไฟราคาถูก รถรับ-ส่งฟรี ค่าอาหาร เบี้ยขยัน แจกถุงยังชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ได้สรุปประเด็นหลักๆ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและการใช้แรงงานที่ดี สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างสำหรับสถานประกอบการอื่น และได้มีการนำข้อคิดเห็นการประเมินจาก ILO ไปปรับปรุงแก้ไข ดังตารางเปรียบเทียบต่อไปนี้

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
<p>1. ส่งเสริมความร่วมมือ 3rd Party/ การเพิ่มจำนวนสัมภาษณ์แรงงาน/ ใช้ ล่ามอิสระในการสัมภาษณ์แรงงานในโรงงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิก โดยสมาคมฯ ซึ่งมีทั้งการลงไลน์ผลิต และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีการสัมภาษณ์แรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิก โดยสมาคมฯ ซึ่งมีทั้งการลงไลน์ผลิต และผ่านระบบออนไลน์ ได้มีการสัมภาษณ์แรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ ● มีการประชุมหารือร่วมกันภายในสมาคมฯ และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคประชาสังคม ในการนำร่องเข้าร่วมในการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิกในอนาคตต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปี 2564 มีการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิกจำนวน 16 บริษัท คิดเป็น 12.8% ของสมาชิกทั้งหมดในปีนั้น ● ปี 2565 มีการเข้าเยี่ยมโรงงานสมาชิกจำนวน 30 บริษัท คิดเป็น 25% ของสมาชิกทั้งหมดในปีนั้น <p><u>เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 พบว่า</u> โรงงานสมาชิกมีการร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างใกล้ชิดเพิ่มมากขึ้น อาทิ สวัสดิการจังหวัดในพื้นที่ที่มีการเข้าไปเยี่ยมโรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าตรวจสอบผลการดำเนินการในส่วนที่หน่วยงานนั้นๆ รับผิดชอบ อาทิ สำนักงานประกันสังคม, กรมสวัสดิการฯ, ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
			<p>- หน่วยงานภาคประชาสังคมมีเข้าไปเยี่ยมแรงงานข้ามชาติ และสามารถใช้สถานที่บริเวณโรงงานในการให้ความรู้ อบรมกับแรงงานข้ามชาติ, เข้าเยี่ยมและแจกสิ่งของให้แรงงานจากสถานการณ์การระบาดโควิด-19 เป็นต้น</p>
<p>2.เพิ่มความสำคัญกับการติดตามการแก้ไขปัญหาตามที่ แรงงานร้องเรียน และลงข้อมูลรายงานความคืบหน้าการติดตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การร้องเรียนต่างๆ ผ่านช่องทาง เช่น หัวหน้างาน, ฝ่ายบุคคล, กล้องรับความคิดเห็น, คณะกรรมการสวัสดิการ ● ข้อร้องเรียนต่างๆ ของแรงงาน มีการดำเนินการแก้ไขตามที่ แรงงานร้องเรียน แต่ยังไม่มีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน เช่น ข้อร้องเรียนเร่งด่วนจะมีการดำเนินการทันที ส่วนข้อร้องเรียนที่ไม่เร่งด่วน ไม่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน 	<ul style="list-style-type: none"> ● การร้องเรียนต่างๆ ผ่านช่องทาง เช่น หัวหน้างาน, ฝ่ายบุคคล, กล้องรับความคิดเห็น, คณะกรรมการสวัสดิการ ● ในปี 2565 เพิ่มช่องทางการรับฟังความเห็นผ่านระบบโซเชียล ● ข้อร้องเรียนต่างๆ ของแรงงาน มีการดำเนินการแก้ไขตามลำดับเวลา และขั้นตอน และมีการออกแบบระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปี 2564 ข้อร้องเรียนเร่งด่วนมีการดำเนินการทันที ข้อร้องเรียนที่ไม่เร่งด่วนไม่ได้มีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ● ปี 2565 มีระบบการจัดการที่ดีขึ้น เช่น มีจัดทำเอกสารระเบียบปฏิบัติในขั้นตอนการร้องเรียนต่างๆ ของแรงงาน <p>เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 พบว่า ปี 2565 โรงงานมีการจัดการที่เป็นระบบในการร้องเรียนที่ดีขึ้น เช่น มีเอกสารระเบียบปฏิบัติในขั้นตอนการร้องเรียนด้านต่างๆ ของแรงงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อได้รับข้อร้องเรียนจะมีการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
			<ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการพิจารณาในเรื่องการร้องเรียนดังกล่าว ภายใน 1 สัปดาห์ - ข้อร้องเรียนส่วนตัว (จากกล่องรับความคิดเห็น) ซึ่งจะไม่ทราบตัวบุคคลผู้แจ้ง) - โรงงานจะมีการสอบสวนและติดตามสาเหตุ พร้อมทั้งประกาศบริเวณใกล้เคียงกล่องรับความคิดเห็น เพื่อให้รับทราบ เป็นต้น
<p>3.จัดทำรายงานการเยี่ยมโรงงานเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับลูกค้าและผู้สนใจ ได้รับทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการจัดทำสรุปการดำเนินงานกิจกรรม GLP ในปี 2565 เป็นภาษาไทยเผยแพร่ใน website: www.thai-frozen.or.th 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการจัดทำสรุปการดำเนินงานกิจกรรม GLP ในปี 2565 เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษเผยแพร่ใน website: www.thai-frozen.or.th 	<ul style="list-style-type: none"> ● สามารถเข้าชมใน website: www.thai-frozen.or.th
<p>4.กำหนดระยะเวลาดำเนินการแก้ไขโดยมีการติดตามผล Action Plan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สมาคมฯ ให้คำแนะนำและปรับปรุงเพิ่มเติมในส่วนที่ทางโรงงานยังไม่ได้มีการดำเนินการ เช่น ไม่มีสำเนาสัญญาจ้างให้แรงงาน, การจัดทำเอกสารใบสมัคร รวมถึงประกาศ ประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่างๆ แจ้งกับแรงงาน ซึ่งเดิมมีแต่เพียงภาษาไทย ยังไม่มีภาษาท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> ● สมาคมฯ ให้คำแนะนำและปรับปรุงเพิ่มเติมในส่วนที่ทางโรงงานไม่ได้มีการดำเนินการ และได้สรุปผลแจ้งให้กับโรงงาน พร้อมทั้งให้ทางโรงงานจัดทำ Action Plan ในการดำเนินการแก้ไขแจ้งกลับไปยังสมาคมฯ โดยเป็นเอกสารสำคัญ เช่น ประกาศนโยบายให้มีการจัดทำในภาษาที่แรงงานเข้าใจได้ 	<p>เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 สมาคมฯ นอกจากให้คำแนะนำกับโรงงานแล้ว ยังได้มีการส่งสรุปผลการเยี่ยมโรงงานให้กับโรงงาน พร้อมทั้งขอให้โรงงานจัดทำ Action Plan ส่งกลับไปยังสมาคมฯ เพื่อใช้กำกับดูแล ซึ่งจากการเข้าเยี่ยมโรงงาน 30 โรงงาน มีการดำเนินการส่ง Action Plan กลับไปยังสมาคมฯ จำนวน 11 โรงงาน</p>

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
	ของแรงงานที่จะสื่อสารให้เกิดความเข้าใจ		
5.บรรจุแผน GLP ลงในรูปแบบแผนงานที่ชัดเจนในแต่ละปี และมีการเซนรับรองแผนงานดังกล่าวโดยผู้มีอำนาจเซนรับรอง	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่ได้มีการดำเนินการในปี 2564 	<ul style="list-style-type: none"> ● ปี 2565 ขอความร่วมมือให้โรงงานบรรจุแผน GLP ลงในรูปแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในแต่ละปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● จากการเข้าเยี่ยมโรงงาน 30 โรงงาน มีโรงงานทยอยดำเนินการจัดส่ง Action Plan บรรจุเข้าไว้ในแผนงาน GLP แจกกลับไปสมาคมฯ จำนวน 11 โรงงาน โดยทั้ง 11 แผน มีการลงนามรับรองโดยผู้บริหารของโรงงาน
6.ให้ข้อเสนอแนะ และเน้นย้ำความสำคัญ ในการมีส่วนร่วมส่งเสริมกิจกรรมในแรงงานข้ามชาติ และแรงงานหญิง	<ul style="list-style-type: none"> ● โรงงานให้ความสำคัญกับแรงงานทั้งไทยและข้ามชาติ - มีการส่งเสริมกิจกรรมในแรงงานหญิง - ทุกโรงงานคือให้ความสำคัญ และคำนึงถึงสุขภาพภาวะหญิงตั้งครรภ์ เมื่อแรงงานหญิงแจ้งว่ามีการตั้งครรภ์ ทางโรงงานได้มีการปรับเปลี่ยนงาน หน้าที่ หรือรูปแบบการทำงานที่เหมาะสมให้กับแรงงานหญิงตั้งครรภ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● โรงงานให้ความสำคัญกับแรงงานทั้งไทยและข้ามชาติ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมในแรงงานหญิง โดยเฉพาะหญิงตั้งครรภ์ - ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้แรงงานหญิงมีส่วนร่วมใจกิจกรรมในโรงงานมากยิ่งขึ้น อาทิ คณะกรรมการสวัสดิการซึ่งเป็นการเลือกตั้ง โรงงานเปิดโอกาสให้ทุกคนทั้งแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติ ทั้งเพศชาย หญิงเข้าร่วมสมัคร แต่ผลการเลือกตั้ง พบว่าสัดส่วนเป็นแรงงานไทยทั้งหมด อย่างไรก็ตามในครั้งต่อไป เมื่อมีการเลือกตั้ง โรงงานจะกำหนดสัดส่วนให้ 	<p>เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 โรงงานมีการส่งเสริมให้แรงงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงงานมากขึ้น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● คณะกรรมการสวัสดิการ - ให้แรงงานทุกคนมีส่วนร่วม เช่น แรงงานข้ามชาติที่ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ แต่ไม่ได้รับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ ทางโรงงานจะมีการแต่งตั้งทีมงานและมีหัวหน้าทีม เป็นทีมย่อยในแต่ละแผนกในโรงงานที่มีแรงงานพมาร่วมเป็นหัวหน้าทีม ดังนั้น จึงมีตัวแทนทำหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการในแผนก

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
		ทั้งแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ และมีทั้งแรงงานชายและหญิง เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ● แรงงานหญิงตั้งครรภ์ - แจ้างลงทะเบียนกับโรงงานและมีการปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมกับหญิงตั้งครรภ์ - มีการแจกนมกล่องทุกเดือน สำหรับแรงงานหญิงตั้งครรภ์ - มีเจ้าหน้าที่โรงงาน พาแรงงานหญิงตั้งครรภ์ไปฝากครรภ์ และตรวจที่โรงพยาบาลทุกเดือน
7.ความมุ่งมั่นของโรงงานในการเจรจาต่อรองกับลูกจ้าง โดยมีการป้องกันข้อมูลแรงงานผู้ให้ข้อมูล (ควรเพิ่มในข้อแนะนำของสมาคมให้กับโรงงานและใส่ในรายงาน)	● โรงงานมีการป้องกันข้อมูลแรงงานผู้ให้ข้อมูล	● โรงงานมีการป้องกันข้อมูลแรงงานผู้ให้ข้อมูล และมีเพิ่มเติมรายละเอียดในเอกสารนโยบาย	เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 มีการป้องกันข้อมูลของแรงงานสำหรับผู้ให้ข้อมูล และมีรายละเอียดดังกล่าวในเอกสารนโยบาย โดยเฉพาะในเรื่องของหัวข้อการร้องเรียนและการร้องทุกข์ของแรงงาน
8. การจัดทำสรุปรายงาน โดยเปรียบเทียบ Before และ After เพื่อสามารถดูพัฒนาการความก้าวหน้า	● ไม่มีการดำเนินการ เป็นการสรุปการทำงานในปี 2564	● มีการเปรียบเทียบภาพรวมในแต่ละหัวข้อในการเข้าเยี่ยมชมด้านแรงงาน	เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 พบว่าโรงงานให้ความสำคัญในด้านเอกสารมากขึ้น เช่น เอกสารมีการแปลเป็นภาษาที่แรงงานเข้าใจได้, มีการจัดทำนโยบายต่างๆ ด้านแรงงาน, สิ่งแวดล้อม, ยาเสพติด

หัวข้อ	ปี 2564	ปี 2565	รายละเอียด
<p>9.นโยบายมิติหญิงชายและการไม่เลือกปฏิบัติ ให้สอบถามในเรื่องดังกล่าว เน้นย้ำความสำคัญ และเพิ่มในความสำคัญเรื่องสิทธิสตรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● โรงงานให้ความสำคัญและเน้นสิทธิสตรี 	<ul style="list-style-type: none"> ● โรงงานให้ความสำคัญและเน้นสิทธิสตรีมากขึ้น และเริ่มมีจัดทำประกาศเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการล่วงละเมิดทางเพศ, นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ 	<p>เปรียบเทียบปี 2564 และ 2565 พบว่า โรงงานให้ความสำคัญในเรื่องสตรีมากขึ้น เนื่องจากมีแรงงานหญิงในสัดส่วนเป็นจำนวนมากในโรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โดยมีการจัดทำนโยบายการล่วงละเมิดทางเพศ, นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ - นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมสำหรับหญิงตั้งครรภ์ เช่น มุมนมแม่, มีการแจกนมเพื่อดูแลเด็กเล็ก ทั้งให้กับแรงงานหญิงตั้งครรภ์ที่มระหว่างวันทำงาน - จัด Nursery แรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ ที่มีลูกเล็กยังไม่เข้าโรงเรียน โดยแรงงานสามารถฝากเลี้ยงลูกไว้ได้ ค่าใช้จ่ายเดือนละ 2000 บาท ราคาถูกกว่าการจ้างเลี้ยงด้านนอกโรงงาน ทั้งนี้โรงงานได้จัดมีการดูแลเสมือนโรงเรียนระดับปฐมวัย เช่น การจัดจ้างครู, พยาบาล และพี่เลี้ยงดูแลแรงงานจึงไม่ต้องกังวล โดยนำมาฝากในช่วงเช้า และเมื่อเลิกงานแล้วจึงมารับกลับ

3.3 สรุปภาพรวมในการเข้าเยี่ยมชมโรงงานในปี 2565

หัวข้อ	ข้อสังเกต
<p>1.ไม่พบมีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี</p> <p>2.ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ, ไม่มีการยึดเอกสารตัวจริงของแรงงาน, มีการจ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลา, มีสลิปเงินเดือนทั้งภาษาไทยและภาษาที่แรงงานเข้าใจได้</p> <p>3.โรงงานที่มีแรงงานจำนวน 50 คนขึ้นไป มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ และประชุมอย่างน้อยทุก 3 เดือน และส่งรายงานให้กับสวัสดิการจังหวัดในแต่ละพื้นที่</p>	<p>1.1 มีการปฏิบัติ 100% (30 โรงงานที่ได้มีการเข้าเยี่ยม)</p> <p>2.1 จากจำนวนเยี่ยม 30 โรงงาน พบ 1 โรงงานมีการเก็บเอกสารฉบับจริงของแรงงานไว้ เมื่อสัมภาษณ์แรงงาน ทราบว่าแรงงานต้องการให้โรงงานเก็บไว้ให้ เนื่องจากกลัวหาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อครบการต่ออายุทุก 90 วันสำหรับแรงงานข้ามชาติ ทางโรงงานจะดำเนินการต่อใบอนุญาตให้ ซึ่งสะดวกสำหรับแรงงาน - ถึงแม้ว่าโรงงานจะเก็บเอกสารตัวจริงไว้ แต่หากแรงงานต้องการใช้เมื่อไร เช่น เดินทางหรือออกไปข้างนอกโรงงาน จะสามารถติดต่อขอรับเอกสารไปใช้ได้ตลอดเวลา <p>3.1 จากข้อมูลที่พบโรงงานที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 50 คน แต่มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อความสะดวกในการเจรจาและเป็นตัวแทนของลูกจ้างในการเจรจากับนายจ้าง</p> <p>3.2 จากการสำรวจยังพบว่าโรงงานมีการสร้างแรงจูงใจสำหรับคณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีชุดฟอร์มสำหรับคณะกรรมการสวัสดิการ, มีเลี้ยงอาหารเวลาประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเป็นประจำทุกๆ 3 เดือน, มีการจัดและสัมมนานอกสถานที่เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเป็นกันเองระหว่างผู้บริหารกรรมการ และลูกจ้าง เป็นต้น</p>

<p>4. โรงงานที่มีแรงงานจำนวน 200 คนขึ้นไป มีการจัดห้องพยาบาล เพียงสำหรับผู้ป่วยให้กับแรงงาน</p> <p>5. โรงงานที่มีแรงงานจำนวน 50 คนขึ้นไป กำหนดให้ต้องมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) และมีการจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>6. สิทธิและสวัสดิการของแรงงานหญิง</p>	<p>3.3 คณะกรรมการสวัสดิการส่วนใหญ่มีสัดส่วนแรงงานไทย แรงงานข้ามชาติ และชาย หญิง ซึ่งพบบางโรงงานการเลือกตั้งไม่มีแรงงานข้ามชาติได้รับเลือก จะใช้วิธีแต่งตั้งหัวหน้าทีมในแต่ละแผนกให้มีแรงงานข้ามชาติ เพื่อเป็นหนึ่งในทีมงานของคณะกรรมการสวัสดิการ</p> <p>4.1 มีการปฏิบัติตาม 100% (30 โรงงานที่ได้มีการเข้าเยี่ยม)</p> <p>5.1 พบมีโรงงาน 1 แห่งที่ยังไม่มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เนื่องจากมีแรงงานเกิน 50 คนขึ้นไป ซึ่งโรงงานอยู่ระหว่างดำเนินการประสานกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในพื้นที่</p> <p>6.1 มีการส่งเสริมให้แรงงานหญิงมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่โรงงานได้จัดให้กับคนงานมากขึ้น โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 โรงงานมีการดำเนินการและจัดทำเอกสารที่แสดงให้เห็นชัดเจน อาทิ นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ, นโยบายปกป้องการล่วงละเมิดทางเพศ</p> <p>6.2 แรงงานหญิงตั้งครรภ์ มีการดำเนินการ 100% (30 โรงงานที่มีการเข้าเยี่ยม) เมื่อแรงงานหญิงตั้งครรภ์จะมีให้แจ้งให้ฝ่ายบุคคลทราบ และมีการมีปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมกับหญิงตั้งครรภ์</p> <p>6.3 โรงงานมีการจัดตั้งและกันพื้นที่ไว้เพื่อทำเป็นนมรมแม่</p>
---	---

<p>7.อุปกรณ์การทำงาน</p>	<p>6.4 นอกจากนี้ได้จัดสวัสดิการอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น มีการแจกนมกล่องทุกเดือน สำหรับแรงงานหญิงตั้งครรภ์, มีเจ้าหน้าที่โรงงาน พาแรงงานหญิงตั้งครรภ์ไปฝากครรภ์ และตรวจที่โรงพยาบาลทุกเดือน, มี Nursery สำหรับฝากเลี้ยงลูก แรงงาน เป็นต้น</p> <p>7.1 มีอุปกรณ์การทำงานให้กับแรงงานทั้งหมด โดย 95% มีการแจกให้กับแรงงานทุกคน</p> <p>7.2 มีอุปกรณ์ทุ่นแรงในการทำงาน เช่น ที่ปักเท้าในไลน์ผลิตกรณีทำงานยืน เป็นเวลานาน เป็นต้น</p> <p>7.3 ยังคงมีเพียง 5% ที่แจกอุปกรณ์เพียงบางส่วน และมีบางโรงงานได้จัดให้มีการจำหน่ายในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด เมื่อพ้นระยะการทดลองงาน โรงงานจะคืนเงินที่คนงานได้ซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ระหว่างช่วงทดลองงานคืนให้กับคนงานทั้งหมด เพื่อป้องกันปัญหาแรงงานที่จะเข้ามาทำงานระยะสั้นคือ 1-2 เดือนแล้วลาออก ส่งผลกระทบต่อความสูญเสียของโรงงานในเรื่องค่าใช้จ่ายดังกล่าว โรงงานจึงได้จัดทำนโยบายป้องกันผลกระทบนี้ขึ้น</p>
<p>8.สวัสดิการอื่นๆ</p>	<p>8.1 โรงงานมีที่พักฟรี หรือ/และ ค่าน้ำ-ไฟราคาถูก รถรับ-ส่งฟรี ค่าอาหาร เบี้ยขยัน แจกถุงยังชีพ เป็นต้น</p>

	8.2 มีงานเลี้ยง กิจกรรมต่างๆ ของโรงงานร่วมกับแรงงานและชุมชนรอบข้าง เช่น กิจกรรมแจกของขวัญของเด็ก, ทำงานทำความสะอาดในชุมชน, แจกของในสถานการณ์โควิด-19, CSR ด้านสิ่งแวดล้อม ปลูกป่า, ปล่อยลูกพันธุ์
--	---

3.4 โรงงานประสานดำเนินการ GLP ปี 2565

ลำดับ	ชื่อบริษัท	สินค้า	จังหวัด	เข้าร่วม	หมายเหตุ
1	ซี-เทค อินเตอร์เทรด จำกัด	กุ้ง, ปู, น้ีม, หอย, ชูริมิ	สมุทรปราการ	Jan 24, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
2	ไทยเฮง เทรดดิ้ง จำกัด	กุ้งขาว, กุ้งทะเล	สุราษฎร์ธานี	Feb 18, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
3	กู๊ดลัคโปรดักท์ จำกัด	กุ้งสด, กุ้งแช่แข็ง	สมุทรสาคร	Mar 3, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
4	ห้องเย็นโชติพัฒน์ขนาดใหญ่ จำกัด (มหาชน) สาขามหาชัย	หมึก	สมุทรสาคร	Mar 9, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
5	อันดามันซีฟู้ด จำกัด สาขาปากน้ำ	กุ้ง, ปลา	สมุทรปราการ	Apr 7, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
6	ชัยเจริญมารีน (2002) จำกัด	ปลา, หมึก	ปัตตานี	Apr 19, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
7	กันตังซีฟู้ด จำกัด	กุ้ง, ปลา	ตรัง	June 9, 2022	online ผ่านระบบ Zoom
8	เจริญทรัพย์ จำกัด (สมุทรสาคร)	กุ้งปอกเปลือก	สมุทรสาคร	Sep 16, 2022 (ปลาย)	onsite
9	วิยะเครป โปรดักส์ จำกัด (สุราษฎร์ธานี)	ปูกระป๋อง	สุราษฎร์ธานี	Aug 11, 2022	Onsite

ลำดับ	ชื่อบริษัท	สินค้า	จังหวัด	เข้าร่วม	หมายเหตุ
10	ห้องเย็นเอเซียฟู้ด (สุราษฎร์ธานี) จำกัด	กุ้ง, หมึก	สุราษฎร์ธานี	Aug 9,2022	เข้าเยี่ยมโรงงานร่วมกับกลุ่มงาน แรงงานหญิง เด็ก และเครือข่าย การคุ้มครองแรงงาน (เลขาช คณะอนุกรรมการเพื่อติดตาม และรวบรวมข้อมูลการ ดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ กรมสวัสดิการฯ กระทรวงแรงงาน)
11	เอสอาร์ที ฟู้ดส์ จำกัด	กุ้ง	สุราษฎร์ธานี	Aug 10,2022	
12	โกลเด้น ซี โพรเซสฟู้ดส์ จำกัด	กุ้ง, ปลา	สมุทรสาคร	Sep 16,2022 (เช้า)	onsite
13	ทีอปป ไบรด์กส์ ฟู้ด จำกัด	กุ้ง, ปูนิ่ม	พังงา	Sep 1,2022 (บ่าย)	onsite
14	ซีสไฟ ภูเก็ต จำกัด	ทูน่า	ภูเก็ต	Sep 2,2022 (เช้า)	onsite
15	ไทย โอเชียนเวนเจอร์ จำกัด	ทูน่า	ภูเก็ต	Sep 2,2022 (บ่าย)	onsite
16	เอเซียฟู้ดคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	กุ้ง	สมุทรสาคร	Sep 23,2022 (เช้า)	online ผ่านระบบ Zoom
17	คิทเชนส์ ออฟ ดี โอเชียนส์ (ประเทศ ไทย) จำกัด	กุ้ง	ฉะเชิงเทรา	Oct 4,2022 (เช้า)	onsite
18	ยี่หนินอาหารแช่แข็ง จำกัด	กุ้ง	ระยอง	Oct 5,2022 (เช้า)	onsite

ลำดับ	ชื่อบริษัท	สินค้า	จังหวัด	เข้าร่วม	หมายเหตุ
19	ไทยสปริง ฟิช จำกัด	หมึก	ระยอง	Oct 5,2022 (บ่าย)	Onsite
20	ซีเฟรชอินดัสตรี (มหาชน) จำกัด	กุ้ง	ชุมพร	Oct 7,2022 (เช้า)	online ผ่านระบบ Zoom
21	แปซิฟิคแปรรูปสัตว์น้ำ จำกัด	ปลา,ชูริมิ	สงขลา	Oct 11,2022 (บ่าย)	onsite
22	เอสทูเค มารีเน่ โปรดักส์ จำกัด	หมึก, ปลา	สงขลา	Oct 12,2022 (เช้า)	onsite
23	นิสซุย (ประเทศไทย) จำกัด	แชลมอน	สงขลา	Oct 12,2022 (บ่าย)	onsite
24	เทียนหนิง ซีฟู้ด จำกัด	กุ้ง	เพชรบุรี	Oct 20,2022 (เช้า)	onsite
25	สมายส์ ฮาร์ท ฟู้ดส์ จำกัด	ชูริมิโปรดักส์	สมุทรสาคร	Oct 20,2022 (บ่าย)	onsite
26	มารีนโกลด์ โปรดักส์ จำกัด	กุ้ง	สมุทรสาคร	Oct 25,2022 (บ่าย)	onsite
27	โกลด์เด้น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	กุ้ง	ระนอง	Oct 27,2022 (เช้า)	Online ผ่านระบบ Zoom
28	อุตสาหกรรมทิวังษ์ จำกัด	ชูริมิโปรดักส์	สมุทรสาคร	Nov 10,2022 (เช้า)	onsite
29	แปซิฟิคมารีน ฟู้ด โปรดักส์ จำกัด	ปลาและชูริมิ	สมุทรสาคร	Nov 11,2022 (เช้า)	onsite
30	อันดามันชูริมิอินดัสทรีส์ จำกัด	ปลาและชูริมิ	สมุทรสาคร	Nov 11,2022 (บ่าย)	onsite