



## ระเบียบกรมประมง

ว่าด้วยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการกับโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ  
ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการประมง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการในกรณีตรวจพบว่ามี การจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวในโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ และการพิจารณา ออกคำสั่งหยุดประกอบกิจการ และการดำเนินการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกำหนด การประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ อธิบดีกรมประมงจึงออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมประมงว่าด้วยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการกับโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ” หมายความว่า โรงงานตามกฎหมายว่าด้วย โรงงาน ที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แต่งตั้ง ให้ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมประมง

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดี เป็นประธาน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกองประมงต่างประเทศ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบ คุณภาพสินค้าประมง ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการด้านการประมง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นกรรมการ และให้หัวหน้ากลุ่มคดีและละเมิด กองกฎหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ นิติกรประจำกลุ่มคดีและละเมิด ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวกับการกระทำที่ฝ่าฝืนตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ในกรณีมีข้อสงสัย ให้แจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าของโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ หรือผู้แทน เข้าชี้แจงและแสดงหลักฐานตามข้อ ๗

(๓) พิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นแก่อธิบดี ตามข้อ ๗

(๔) มีหนังสือเชิญให้ประมงจังหวัดในพื้นที่หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ตรวจพบการกระทำที่ฝ่าฝืนตาม มาตรา ๑๑ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ มาให้ข้อมูล หรือส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามประกาศนี้

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่อธิบดีมอบหมาย

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำใด มีการจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ไม่เกินห้าคน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำบันทึกการตรวจสอบโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำพร้อมความเห็นตามแบบ ตร/กปม ท้ายระเบียบนี้

(๒) ร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานผลการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมส่งบันทึกและหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้อธิบดีทราบโดยพลันนับแต่วันตรวจพบการฝ่าฝืนดังกล่าว

ข้อ ๗ เมื่ออธิบดีได้รับรายงานการฝ่าฝืนตามข้อ ๖ ให้ส่งรายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการโดยพลัน

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้รับบันทึกและหลักฐานดังกล่าวแล้ว ในกรณีมีข้อสงสัย ให้ส่งหนังสือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ แจ้งให้เจ้าของโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ มาพบเพื่อชี้แจงหรือแสดงหลักฐานกับคณะกรรมการ ทั้งนี้ เจ้าของโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำอาจมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงหลักฐานแทนได้

ในการพิจารณา ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องผูกพันอยู่กับคำขอหรือพยานหลักฐานของเจ้าของโรงงานหรือผู้แทน

ข้อ ๙ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำใดมีการจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวไม่เกินห้าคนจริง ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นให้อธิบดีพิจารณาออกคำสั่งหยุดประกอบกิจการโรงงานตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งความเห็นดังกล่าวให้ระบुरะยะเวลาหยุดประกอบกิจการไว้ด้วย โดยพิจารณาตามความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดตั้งแต่สิบวันถึงสามสิบวัน

ให้อธิบดีมีหนังสือแจ้งคำสั่งดังกล่าวไปยังเจ้าของโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำโดยด่วน

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำใด มีการจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวมากกว่าห้าคน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอรายงานต่ออธิบดี และร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน โดยให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำใดมีการจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวเกินห้าคนจริง ให้อธิบดีมีหนังสือแจ้งไปยังปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อดำเนินการสั่งปิดโรงงานตามมาตรา ๑๑ วรรคสามแห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ประกอบการโรงงานที่ถูกคำสั่งของอธิบดีให้หยุดประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำมีการจ้างลูกจ้างโดยฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือจ้างคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวไม่เกินห้าคนซ้ำอีกภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่อธิบดีได้มีคำสั่ง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานต่ออธิบดี และร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน โดยให้นำความในข้อ ๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หากปรากฏข้อเท็จจริงตามรายงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้อธิบดีมีหนังสือแจ้งไปยังปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อดำเนินการสั่งปิดโรงงานตามมาตรา ๑๑ วรรคสี่แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๒ กรณีที่อธิบดีมีคำสั่งให้โรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำใดหยุดประกอบกิจการโรงงาน ให้อธิบดีมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานนั้นทราบภายในห้าวันนับแต่วันที่ มีคำสั่ง

ข้อ ๑๓ เมื่ออธิบดีมีคำสั่งให้โรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำหยุดประกอบกิจการโรงงาน และได้มีการส่งคำสั่งตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบว่าโรงงานดังกล่าวได้ปฏิบัติตามคำสั่งของอธิบดีหรือไม่ หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีต่อไป

ข้อ ๑๔ การพิจารณา การแจ้ง การอุทธรณ์ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคำสั่งทางปกครองที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามระเบียบนี้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการในกรณีดังกล่าว ให้คณะกรรมการถือปฏิบัติ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิมล จันทรโรทัย)

อธิบดีกรมประมง

บันทึกการตรวจโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ

บันทึกนี้ทำขึ้นที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

วันนี้ เวลา ..... พนักงานเจ้าหน้าที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้ คือ

๑. .... ๔. ....

๒. .... ๕. ....

๓. .... ๖. ....

ได้มาทำการตรวจโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ

๑. ชื่อสถานประกอบการ .....

๒. ที่ตั้ง .....

๓. จำนวนลูกจ้าง ..... คน

แรงงานสัญชาติ ..... จำนวน ..... คน

แรงงานสัญชาติ ..... จำนวน ..... คน

แรงงานสัญชาติ ..... จำนวน ..... คน

๔. ประเภทกิจการ

( ) โรงงานจำพวกที่ ๑

( ) โรงงานจำพวกที่ ๒

( ) โรงงานจำพวกที่ ๓

( ) ๔.๑ ทำอาหารจากสัตว์น้ำและบรรจุในภาชนะที่ผนึกและอากาศเข้าไม่ได้

( ) ๔.๒ ถนอมสัตว์น้ำโดยวิธีอบ ร่มควัน ใส่เกลือ ดอง ตากแห้ง หรือทำให้เยือกแข็งโดยฉับพลันหรือเหือดแห้ง

( ) ๔.๓ ทำผลิตภัณฑ์อาหารสำเร็จรูปจากสัตว์น้ำ หนัง หรือไขมันสัตว์น้ำ

( ) ๔.๔ สกัดน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำหรือการทำน้ำมันหรือไขมันที่เป็นอาหารจากสัตว์น้ำ  
ให้บริสุทธิ์

( ) ๔.๕ ล้าง ขำ แหะ แคะ ต้ม นึ่ง ทอด หรือบดสัตว์น้ำ

( ) ๔.๖ อื่น ๆ .....

๕. ผลการตรวจสอบ

๕.๑ กฎหมายว่าการคุ้มครองแรงงาน

๕.๑.๑ บททั่วไป

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๒ การใช้แรงงานทั่วไป**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๓ การใช้แรงงานหญิง**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๔ การใช้แรงงานเด็ก**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าชดเชย และค่าล่วงเวลาในวันหยุด**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๖ การจ่ายค่าจ้าง**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

**๕.๑.๖ อื่นๆ .....****๕.๒ กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว****๕.๒.๑ ใบอนุญาตทำงาน**

( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ระบุ .....

๖. สรุปผลการตรวจสอบ

- ( ) เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ( ) ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

พฤติการณ์โดยย่อและการดำเนินการ .....

.....

.....

.....

.....

เอกสารประกอบการสอบข้อเท็จจริง ระบุ

- ๑. .... ๔. ....
- ๒. .... ๕. ....
- ๓. .... ๖. ....
- ๗. .... ๘. ....
- ๙. .... ๑๐. ....

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ในการตรวจครั้งนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน มิได้บังคับข่มขู่หรือหลอกลวงด้วยประการใด ๆ ทั้งสิ้น และได้ทำให้ทรัพย์สินเสียหาย สูญหาย หรือเรียกร้องเอาทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ แต่อย่างใด

ลงชื่อ ..... เจ้าของโรงงาน /ผู้ควบคุมสถานประกอบกิจการ  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
( )

ลงชื่อ ..... พยาน  
( )

ลงชื่อ ..... พยาน  
( )

หมายเหตุ

.....  
.....  
.....  
.....